



# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail : [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

Intranet : [www.intra.renault.fr/cgt-central/index](http://www.intra.renault.fr/cgt-central/index) - e.mail : [cgt.central@renault.com](mailto:cgt.central@renault.com)

Le 1/03/2010

**Rencontre PELATA/SYNDICATS DU 1/03/2010**

## **La direction n'a pas encore entendu...** **Alors les salariés doivent se faire** **entendre plus fortement !**

Les coordinations CGT et FO appellent leurs syndicats respectifs à appeler les salariés à se faire entendre dès jeudi prochain, pour multiplier le montant de la prime de 500 € par 2,6.

La CFTC et la CFE.CGC doivent se prononcer le 2 ou 3 mars sur leur participation aux propositions d'actions de la CGT.

**Toutes les organisations syndicales (voir courrier ci-après) considèrent que la direction ne dégonflera pas le mécontentement actuel sans répondre positivement à la demande de porter à 1 300 €, la prime de 500 € versée en janvier et dont le solde est prévu fin mars.**

En décembre, la direction tablait sur un Free Cash Flow de moins de 800 millions d'€, déclarant ainsi « *son incapacité à faire plus qu'une prime de 500 € avec 0,7% d'AGS...* »

En février dernier, elle annonce un Free Cash Flow 2,6 fois supérieur et par une lettre de M. Pelata, les 2 800 cadres dirigeants sont informés que la direction leur débloque 30 millions d'€ pour le versement d'une Prime Performance Globale (une moyenne de 10 000 € pour chacun d'entre eux...) Les autres se contentant de 500 € pour un budget de 27 millions d'€!!!

Toutes les organisations syndicales ont exprimé le malaise qui s'exprime de plus en plus fortement dans toute l'entreprise et pour toutes les catégories professionnelles.

Toutes ont exprimé l'urgence de revaloriser la prime de 500 € à défaut de vouloir ré ouvrir les négociations salariales.

**M. Pelata est resté sourd et s'est contenté d'annoncer la négociation d'un avenant à l'intéressement financier « *permettant peut-être une prime en septembre prochain* » et d'annoncer qu'il y avait « *encore quelques marges de manœuvre dans la cadre des systèmes d'intéressement locaux ...* »**

Les coordinations CGT et FO considèrent que les salariés doivent continuer à se faire entendre, quel que soit le type d'action et jusqu'à temps d'être entendu.

**Pour plus de justice, pour obtenir une prime revalorisée à 1 300 € uniforme, la CGT et FO appellent les salariés à amplifier encore plus fortement l'action.**

## Mobilisez vous !



**Monsieur Patrick PELATA**  
Directeur Général délégué aux opérations  
13/15 quai le Gallo  
92513 BOULOGNE-BILLANCOURT

Copie :  
Gérard LECLERCQ DRHG

Boulogne Billancourt, le 1 mars 2010

Objet : Demande de prise en compte.

Monsieur le Directeur,

A l'issue de notre entrevue du lundi 1 mars, nous avons échangé nos appréciations respectives sur le contenu de vos propositions.

Vous nous avez proposé :

- d'introduire par voie d'avenant négocié vers le 15 mars prochain, des éléments de Free Cash Flow dans l'accord d'intéressement aux résultats financiers en vue d'un éventuel versement d'une prime en septembre, y compris à défaut de profit net.
- de travailler à une meilleure coordination des systèmes d'intéressement aux performances des établissements,
- d'engager une négociation sur la rémunération des ETAM, en vue de leur étendre le même principe de rémunération que les cadres avec une Prime de Performance Cadres.

A l'unanimité, nous considérons que vos propositions ne répondent pas aux demandes que chacun d'entre nous a pu vous formuler.

En décembre dernier, nous avons négocié les salaires sur la base d'une estimation d'un Free Cash Flow avoisinant les 800 millions d'€. La direction nous avait alors déclaré être obligée de limiter à 500 € la prime uniforme versée en deux fois (Janvier et mars).

Or, à l'annonce des résultats financiers, nous apprenons que le montant du Free Cash Flow est en fait de 2 100 millions, soit 2,6 fois supérieur aux prévisions.

Après cette annonce, vous débloquez 30 millions d'€ sous forme d'une Prime de Performances Groupe aux 2 800 cadres dirigeants, alors que 55 000 salariés devraient se contenter d'une prime de 500 € pour un budget global de 27 millions d'€.

Vous n'avez pas tenu compte de nos interventions et vous sous estimez le sentiment des salariés sur l'inégalité de traitement dans notre entreprise. Celui-ci s'est déjà exprimé de différentes manières selon les sites et votre position n'est pas de nature à apaiser le mécontentement, au contraire.

Les salariés n'attendent pas une hypothétique prime dont le versement serait renvoyé à septembre.

Il y a urgence à annoncer rapidement la revalorisation du montant de la prime de 500 €. Le Free Cash Flow est 2,6 fois supérieur, la prime doit être recalculée dans les mêmes proportions.

Nous restons disponibles pour en discuter à tout moment.

Dans l'attente de votre réponse,

Veillez accepter, Monsieur le Directeur, nos salutations respectueuses.

Pour la Cfdt :

Fred DIJOUX

Pour la CFE-CGC :

Gérard BLONDEL

Pour la CGT :

Fabien GACHÉ

Pour FO :

Laurent SMOLNIK

Pour la CFTC :

Lionel HEIN